

Un outil pour le management environnemental : l'ISO14001 :2015 Amd 1 :2024

PROGRAMME DE FORMATION V2.1 selon support FOR ISO14001_2015_V2.0

Éléments introductifs

Historique des référentiels ISO14001 et leurs évolutions,
Les 7 principes fondamentaux.
Le déploiement du principe PDCA

Analyse des exigences :

Contexte de l'organisme (enjeux externes, internes, parties intéressées, domaine et périmètre d'application),
Leadership (Responsabilité de la direction, politiques, rôles et responsabilités),
Planification (risques et opportunités, objectifs, analyse environnementale et maîtrise des éléments réglementaires),
Support (ressources, infrastructures, communication, documentation),
Maîtrise opérationnelle des activités de services et de production, cycle de vie et maîtrise des situations d'urgence,
Évaluation des performances au travers de la mesure, des audits internes et de la revue de direction,
Amélioration et gestion des non-conformités.

Revue des non-conformités relevées en audit tierce partie.

Les éléments de communication.

Informations documentées imposées.

Les 10 pièges à éviter.

QCM d'acquisition des compétences. (une note de 16/20 mini est demandée pour valider la formation)

Conclusion.

OBJECTIFS

- Appréhender les exigences de la norme
- Relier les exigences à ses activités
- Assimiler le principe de cycle de vie.

PUBLIC

- Techniciens, cadres, pilotes de processus.

PRÉ REQUIS

- Une connaissance des pratiques de l'entreprise est nécessaire.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques sur des cas concrets de l'entreprise.

DURÉE, RYTHME, HORAIRE
2 JOURS (14H)

FORMAT
Présentiel, distance, « Blended-learning »